

zawarta w dniu2019 roku

pomiędzy:

Wojewódzkim Szpitalem Neuropsychiatrycznym im. dr. Emila Cyrana
42-700 Lubliniec, ul. Grunwaldzka 48
NIP: 575-16-56-554

który reprezentuje:

1. Małgorzata Witkowska – p.o. Dyrektora

zwanym dalej „**Zamawiającym**”

a:

.....
.....

NIP:

który reprezentuje:

1.

zwanym dalej „**Wykonawcą**”

Niniejsza umowa zostaje zawarta w wyniku rozstrzygnięcia postępowania o udzielenie zamówienia o wartości zamówienia poniżej kwoty 221 000 €, w trybie przetargu nieograniczonego, zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2018, poz. 1986 z późn. zm.), zwanej dalej „PZP”. Nr sprawy AZP.382.02.2019 „Odbiór stałych odpadów komunalnych”.

§1 Przedmiot umowy

1. Przedmiotem umowy jest realizacja zadania pn.: **„Odbiór stałych odpadów komunalnych”**, dla potrzeb Wojewódzkiego Szpitala Neuropsychiatrycznego w Lublińcu.
2. Szczegółowe ilości i cennik przedmiotu umowy zawiera formularz cenowy – załącznik 1 (*kopia w załączeniu do umowy*).
3. Realizacja przedmiotu umowy polega na odbieraniu stałych odpadów komunalnych z terenu siedziby Zamawiającego 3 razy w tygodniu, tj. poniedziałki, środy oraz piątki.
4. Odpady stałe gromadzone będą w pojemnikach o pojemności 1100 l – typu PA1100 oraz w kontenerach KP7 stanowiących własność Wykonawcy.
5. Wykonawca na koszt własny, najpóźniej w dniu rozpoczęcia niniejszej umowy, dostarczy 9 pojemników typu PA1100. Ilość pojemników może ulec zmianie w zależności od potrzeb Zamawiającego.

6. Strony umowy zgodnie uznają, że zakres usługi wskazany w załączniku nr 1.1 jest ilością szacunkową i realizowany będzie na zlecenie Zamawiającego, w zależności od jego potrzeb, w okresie trwania umowy.
7. Do obowiązków Wykonawcy należy:
 - a) wystawienie każdorazowo po odbiorze odpadów „Karty przekazania odpadów” zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - b) utrzymanie pojemników oraz terenu, na którym są ustawione w należytej czystości.

§2 Warunki płatności

1. Strony ustalają za wykonanie przedmiotu umowy wynagrodzenie w kwocie brutto **zł** (słownie złotych: /100) w tym podatek od towarów i usług VAT.
2. Kwota określona w ust. 1 odpowiada zakresowi usług przedstawionemu w załączniku nr 1.1. Zawiera ona wszystkie pozostałe koszty związane z realizacją przedmiotu zamówienia, w tym między innymi koszty odbioru odpadów, koszty użytkowania pojemników przez Zamawiającego, a stanowiących własność Wykonawcy, koszty utrzymania w czystości miejsc w których ustawione są pojemniki.
3. Rozliczenie Wykonawcy odbywać się będzie w okresach miesięcznych na podstawie faktury miesięcznej dokumentującej faktyczną ilość zrealizowanych usług wg cen jednostkowych podanych w załączniku nr 1.1 do Umowy oraz „Kart przekazania odpadów”, potwierdzonej przez osobę wymienioną w §3 ust. 1 niniejszej umowy.
4. Strony akceptują wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.).
5. Faktury elektroniczne będą Zamawiającemu wysyłane na adres e-mail: sekretariat@wsnlc.pl
6. Zamawiający zobowiązuje się do poinformowania Wykonawcy o każdorazowej zmianie ww. adresu mailowego.
7. Należność za wykonane usługi będzie uiszczona w postaci polecenia przelewu w terminie 30 dni od daty dostarczenia Zamawiającemu faktury VAT, na konto wskazane w treści faktury.

§3 Przedstawiciele stron

1. Osobą odpowiedzialną ze strony Zamawiającego za rozliczenie związane z realizacją niniejszej umowy jest: Pan **Andrzej Podleśka**, tel. 34 353 28 38, e-mail: logistyczny@wsnlc.pl
2. Osobą odpowiedzialną ze strony Wykonawcy za realizację przedmiotu umowy jest, tel./fax, e-mail
3. Zmiana osób wymienionych powyżej nie stanowi zmiany niniejszej umowy.

§4 Zmiany umowy

1. Zakazuje się zmian postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, chyba że Zamawiający przewidział możliwość dokonania takiej zmiany w ogłoszeniu o zamówieniu lub specyfikacji

istotnych warunków zamówienia oraz określił warunki takiej zmiany (art. 144 ust. 1 ustawy PZP).

2. Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia którejkolwiek ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust 5 ustawy PZP, tj.:
 - a) zmiany stawki podatku od towarów i usług,
 - b) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - c) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania Przedmiotu Umowy przez Wykonawcę.
3. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wskazanego w aneksie, o którym mowa w ust. 2.
4. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 pkt a wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
5. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 pkt b wynagrodzenie Wykonawcy może zostać podwyższone, o ile zmiana ta zwiększy rzeczywiste koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę, o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości zmienionego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.
6. W przypadku zmiany, o którym mowa w ust. 2 pkt c wynagrodzenie Wykonawcy może zostać podwyższone, o ile zmiana ta zwiększy rzeczywiste koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę, o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.
7. Za wyjątkiem sytuacji, o której mowa w ust. 2 pkt a, wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia przez Wykonawcę wniosku o zmianę wynagrodzenia wraz z dokumentami potwierdzającymi zasadność złożenia takiego wniosku, a w szczególności szczegółową kalkulację kosztów obejmującą wykaz osób bezpośrednio wykonujących Umowę wraz ze wskazaną wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę tych osób i związanych z tym obciążeń publicznoprawnych lub zmiany ich składek na ubezpieczenie społeczne bądź zdrowotne, będących konsekwencją zmiany obowiązującego minimalnego wynagrodzenia należnego Wykonawcy w związku z w/w zmianami mającymi wpływ na wykonanie przedmiotu Umowy. Na podstawie przedłożonych wraz z wnioskiem, o którym mowa w zdaniu poprzednim dokumentów, Wykonawca powinien wykazać, że zaistniała zmiana ma bezpośredni wpływ na koszty wykonania zamówienia oraz określić stopień w jakim wpłynie ona na wysokość wynagrodzenia. Zamawiający jest uprawniony do zweryfikowania zasadności i poprawności przedstawionej dokumentacji i kalkulacji.

8. Okoliczności mogące stanowić podstawę zmiany umowy powinny być szczegółowo uzasadnione przez stronę występującą z propozycją zmiany umowy.
9. Zamawiający przewiduje również możliwość dokonania zmiany umowy w sytuacji, jeżeli nastąpiła zmiana danych podmiotów zawierających umowę (np. w wyniku przekształceń, przejęć, itp.).
10. Ponadto Zamawiający dopuszcza wprowadzenie zmian w przypadku:
 - a) wystąpienia siły wyższej, co uniemożliwia wykonanie Przedmiotu Umowy zgodnie z SIWZ;
 - b) rezygnacji przez Zamawiającego z realizacji części Przedmiotu Umowy w razie ograniczenia lub zaprzestania prowadzenia działalności przez poszczególne komórki organizacyjne (oddziały) Zamawiającego.
11. W przypadku określonym w ust. 10 może zostać zmniejszony zakres Przedmiotu Umowy (m.in. zmniejszenie szacowanej ilości opróżnień pojemników), a wynagrodzenie przysługujące Wykonawcy zostanie pomniejszone w oparciu o ceny jednostkowe wskazane w ofercie, przy czym Zamawiający zapłaci za wszystkie spełnione świadczenia.
12. Dopuszcza się zmianę ilości wykonanych usług w poszczególnych pozycjach w obrębie zadania, bez przekroczenia wartości ogółem zadania.
13. Dopuszcza się wydłużenie terminu realizacji umowy w przypadku, gdy w ciągu 24. miesięcy od daty jej podpisania nie zostanie zrealizowany cały jej przedmiot. Umowa w takim przypadku może zostać przedłużona do czasu jej całkowitego zrealizowania, nie dłużej jednak niż na okres kolejnych 4 miesięcy. Zamawiający powiadomi o tym fakcie Wykonawcę.
14. Wyklucza się takie zmiany umowy, które byłyby niekorzystne dla Zamawiającego, chyba że konieczność ich wprowadzenia wynika z okoliczności, których nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy.

§5 Wymagania dotyczące zatrudniania na podstawie umowy o pracę

1. Na zasadzie art. 29 ust. 3a ustawy PZP Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia wskazane poniżej czynności: transport odpadów komunalnych, ładowanie odpadów komunalnych, w sposób określony w art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy. Wymiar czasu pracy należy do kompetencji wykonawcy lub podwykonawcy.
2. Obowiązek zatrudnienia na podstawie umowy o pracę nie dotyczy sytuacji, w której wykonawca lub podwykonawca osobiście wykonuje powyższe czynności (np. jako osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą). W takim przypadku Wykonawca musi udowodnić, że wynagrodzenie takiej osoby nie jest niższe niż określone w obowiązujących przepisach.
3. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - 3.1. żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,

- 3.2. żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
- 3.3. przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
4. Przed rozpoczęciem realizacji czynności, do których odnosi się obowiązek zatrudnienia, w stosunku do osób mających wykonywać te czynności, jak również w trakcie realizacji zamówienia, na każde wezwanie Zamawiającego, w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób, wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:
- 4.1. **oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy** o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wymienione w pkt. 1. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę **wraz ze wskazaniem liczby tych osób**, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;
- 4.2. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię umowy/umów o pracę** osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. *o ochronie danych osobowych* (tj. w szczególności 1 bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania.
5. Niezłożenie przez wykonawcę w wyznaczonym przez zamawiającego terminie żądanych przez zamawiającego dowodów, w celu potwierdzenia spełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, traktowane będzie jako niespełnienie przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności i daje Zamawiającemu prawo nałożenia na Wykonawcę kary umownej w kwocie 1000,00 zł.
6. Z tytułu niespełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności, zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez wykonawcę kary umownej w wysokości 200,00 zł za każdą osobę zatrudnioną w oparciu o inny stosunek prawny niż umowa o pracę.
7. Kary umowne przewidziane w niniejszym paragrafie podlegają sumowaniu.
8. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy

§6 Okres obowiązywania umowy

Umowa będzie realizowana w okresie **od 01 maja 2019 do 30 kwietnia 2021.**

§7 Ochrona Danych Osobowych – RODO

1. Administrator (**strona I**) danych powierza Podmiotowi przetwarzającemu (**strona II**), w trybie art. 28 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (zwanego w dalszej części „Rozporządzeniem”) dane osobowe do przetwarzania, na zasadach i w celu określonym w niniejszej Umowie.
2. Strony zobowiązują się przetwarzać powierzone im dane osobowe zgodnie z niniejszą umową, Rozporządzeniem oraz z innymi przepisami prawa powszechnie obowiązującego, które chronią prawa osób, których dane dotyczą.
3. Strony oświadczają, iż stosują środki bezpieczeństwa spełniające wymogi Rozporządzenia.
4. Podmiot przetwarzający będzie przetwarzał, powierzone na podstawie umowy dane osobowe pracowników administratora, w postaci imion i nazwisk, nr telefonu, adresu e-mail.
5. Powierzone przez Administratora dane osobowe będą przetwarzane przez Podmiot przetwarzający wyłącznie w celu realizacji niniejszej umowy.
6. Strony zobowiązują się, przy przetwarzaniu powierzonych danych osobowych, do ich zabezpieczenia poprzez stosowanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających adekwatny stopień bezpieczeństwa odpowiadający ryzyku związanemu z przetwarzaniem danych osobowych, o których mowa w art. 32 Rozporządzenia.
7. Strony zobowiązują się zapewnić zachowanie w tajemnicy, (o której mowa w art. 28 ust 3 pkt b Rozporządzenia) przetwarzanych danych przez osoby, które upoważnia do przetwarzania danych osobowych w celu realizacji niniejszej umowy, zarówno w trakcie zatrudnienia jak i po jego ustaniu.
8. Zgodnie z obowiązującym w Szpitalu Jednolitym Rzeczowym Wykazem, dane będą przetwarzane przez okres 10 lat od zakończenia Umowy Podstawowej.
9. Strony po stwierdzeniu naruszenia ochrony danych osobowych bez zbędnej zwłoki zgłaszają je w ciągu 24h.
10. Strony zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, materiałów, dokumentów i danych osobowych otrzymanych od współpracujących z nim osób oraz danych uzyskanych w jakikolwiek inny sposób, zamierzony czy przypadkowy w formie ustnej, pisemnej lub elektronicznej („dane poufne”).
11. Strony oświadczają, że w związku ze zobowiązaniem do zachowania w tajemnicy danych poufnych nie będą one wykorzystywane w innym celu niż wykonanie Umowy, chyba że konieczność ujawnienia posiadanych informacji wynika z obowiązujących przepisów prawa lub Umowy.

§8 Kary umowne

1. W razie niewykonania lub nienależytego wykonania umowy Wykonawca zobowiązuje się zapłacić Zamawiającemu kary umowne z następujących tytułów:

- a) w wysokości 10 % wartości umowy, gdy Zamawiający odstąpi od umowy z powodu okoliczności za które odpowiada Wykonawca;
 - b) w wysokości 1 % wartości wszystkich faktur z ostatniego kwartału za nienależyte wykonywanie obowiązków umownych (częsta zła jakość wykonywanych usług lub nie uwzględnienie uzasadnionych reklamacji); w takim przypadku obciążenie karą umowną może nastąpić jedynie po uprzednim bezskutecznym wezwaniu Wykonawcę na piśmie i wyznaczenie mu dodatkowego terminu na usunięcie naruszeń.
2. Zamawiający zobowiązuje się zapłacić Wykonawcy karę umowną w wysokości 5% od wartości niezrealizowanej części umowy w razie odstąpienia przez Wykonawcę od umowy z powodu okoliczności, za które ponosi odpowiedzialność Zamawiający.

§9 Rozwiązanie umowy

1. Strony zgodnie ustalają, że umowa może zostać rozwiązana ze skutkiem natychmiastowym jeżeli:
 - a) Wykonawca utraci konieczne uprawnienia do realizacji usług objętych umową,
 - b) Wykonawca ograniczy dostępność do świadczeń lub jakość ich będzie nieodpowiednia,
 - c) zaistnieje przerwa w realizacji świadczeń uniemożliwiająca wywiązanie się z terminowego i pełnego wykonania zobowiązań wobec Zamawiającego,
 - d) Zamawiający nie wywiąże się trzykrotnie z umowy w zakresie terminu płatności,
2. Zamawiający zastrzega sobie prawo do odstąpienia od części umowy w przypadku wystąpienia u niego braku środków finansowych na zapłatę za usługi stanowiące przedmiot niniejszej umowy.

§10 Właściwość sądu

Ewentualne spory mogące wynikać z wykonania niniejszej umowy Strony poddadzą pod rozstrzygnięcie Sądu właściwego dla siedziby Zamawiającego.

§11 Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych, ustawy Kodeks cywilny oraz innych przepisów prawnych właściwych w przedmiocie niniejszej umowy.
2. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności, z zachowaniem art. 144 ustawy Prawo zamówień publicznych.
3. Wierzytelności, jakie mogą powstać przy realizacji niniejszej umowy u Wykonawcy w stosunku do Zamawiającego, nie mogą być przedmiotem cesji (przelewu, sprzedaży) bez zachowania trybu przewidzianego w art. 54 ust. 5 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej.
4. Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach - jednym egzemplarzu dla Wykonawcy oraz dwóch dla Zamawiającego.

ZAMAWIAJĄCY:

WYKONAWCA: